

- N.B.:** 1. All 5 questions carry 20 marks and are compulsory.
2. Attempt any one question out of two from each of Q.1 to Q. 4.
3. Attempt any two questions out of four from Q.5.
4. Figures to the right indicate full marks.

Q.1 Attempt any one question (20)

A. Describe the sources and ways of collecting job analysis information.

or

B. Explain how job evaluation is used to set salary levels for jobs.

Q.2 Attempt any one question (20)

A. Discuss in detail the characteristics of criteria.

or

B. Describe in brief various factors that influence job performance ratings.

Q.3 Attempt any one question (20)

A. What are the various formats of psychological tests?

or

B. Write a note on Biographical information, interviews, and work samples as an assessment techniques.

Q.4 Attempt any one question (20)

A. Describe Modeling, On-the-Job Training, Role Playing, and Simulations as methods of training.

or

B. Describe the steps involved in the Evaluation of a Training program.

Q.5 Write short notes on any two of the following (20)

A. Major professional activities of I/O psychologists

B. 360-degree feedback

C. Personality tests and Emotional Intelligence Tests

D. Needs assessment stage of training

मराठी रूपांतर

वेळ: ३ तास

एकूण गुण = १००

सूचना: १. सर्व ५ प्रश्नांना २० गुण आहेत आणि सर्व अनिवार्य आहेत.

२. प्र. १ ते प्र. ४ मधून प्रत्येकी दोनपैकी कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

३. प्र. ५ मधून चारपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.

४. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

५. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

प्र. १ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. कार्य-विक्षेपण माहिती गोळा करण्यासाठी उपलब्ध असणारे स्रोत आणि पद्धती यांचे वर्णन करा.

किंवा

ब. कार्यासाठी वेतन पातळी निश्चित करण्यासाठी कार्य-मूल्यमापन कसे वापरले जाते, ते स्पष्ट करा.

प्र. २ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. निकषांच्या वैशिष्ट्यांवर सविस्तरपणे चर्चा करा.

किंवा

ब. कार्य-कृती मूल्यन प्रभावित करणाऱ्या विविध घटकांचे थोडक्यात वर्णन करा.

प्र. ३ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. मानसशास्त्रीय चाचण्यांची विविध स्वरूपे कोणती आहेत?

किंवा

ब. मूल्यांकन तंत्रे म्हणून चरित्रात्मक माहिती, मुलाखती, आणि कार्य-नमुने यांवर टिपा लिहा.

प्र. ४ कोणताही एक प्रश्न सोडवा.

(२०)

अ. प्रशिक्षणाच्या पद्धती म्हणून प्रतिरूप-अनुसरण, कार्यावरील प्रशिक्षण, नाट्य-पात्र वठविणे, आणि प्रतिरूपण यांचे वर्णन करा.

किंवा

ब. प्रशिक्षण कार्यक्रमाच्या मूल्यमापनात समाविष्ट असणाऱ्या टप्प्यांचे वर्णन करा.

प्र. ५ खालीलपैकी कोणत्याही दोहोंवर लघु टिपा लिहा.

(२०)

अ. औद्योगिक/संघटनात्मक मानसशास्त्रज्ञांच्या प्रमुख व्यावसायिक क्रिया

ब. ३६०-अंशी अभिप्राय

क. व्यक्तिमत्त्व चाचण्या आणि भावनिक बुद्धिमत्ता चाचण्या

ड. प्रशिक्षण मूल्यांकन गरजेचा टप्पा
